

Gute Praxis-Beispiele in Berliner Pflegeheimen

Projekte im Rahmen der Aufnahme ins Netzwerk Palliative Geriatrie Berlin

Haus Sommerstraße | Berlin Reinickendorf

Projekt „Umsetzung und Festigung der Leitlinie Abschiedskultur“

Projektziele

- Kenntnis der Leitlinie – „Abschiedskultur“ – alle Mitarbeiter
- Umsetzung der Leitlinie durch regelmäßige Projektgruppentreffen
- Schulung der Mitarbeiter

Zu Beginn des Projekts wurde eine Projektgruppe gebildet, deren erste Aufgabe die Evaluation der vorhandenen Leitlinie „Abschiedskultur“ war und die Sichtung des Unternehmenskonzepts zur Sterbebegleitung. Die Grundsätze und Handlungsschwerpunkte dieses Konzepts sollten Eingang in die hausinterne Leitlinie „Abschiedskultur“ finden, da sie den Mitarbeitern Orientierung im Umgang mit Menschen in der letzten Lebensphase geben können. Anschließend hatte die Projektgruppe die Aufgabe, die überarbeitete Leitlinie in der gesamten Einrichtung, bei allen Berufsgruppen bekannt zu machen. Fortlaufende Schulungen in den Dienstbesprechungen sollen die Umsetzung und Festigung der „Abschiedskultur“ unterstützen.

Gleichzeitig wurden die Hausärzte informiert und über das Instrument ethische Fallbesprechung intensiv mit einbezogen. Der Kontakt zum Hospizdienst mit seinen ehrenamtlichen Mitarbeitern wurde intensiviert und gehört inzwischen selbstverständlich zur besonderen Betreuung in der letzten Lebensphase. Ebenso ist der regelmäßige Kontakt zur evangelischen Kirchengemeinde eine wichtige Ergänzung in der Betreuung unserer Bewohner.

Die Gestaltung der Abschiedsrituale war ein weiterer Baustein in der Umsetzung der Leitlinie und wurde durch die Einführung aromatherapeutischer Anwendungen sehr unterstützt. Momentan wird unser Einrichtungsflyer überarbeitet und um die besondere Betreuung palliativ geriatrisch als Mitglied im NPG Berlin ergänzt.